

3

Etat des lieux de la spécialité de Génétique Médicale en France : Implication en recherche scientifique

Camille PORTERET¹, Guillaume COGAN², SIGF (Société des Internes et jeunes Génétiens de France),
CNEPGM (Collège National des Enseignants et Praticiens de Génétique Médicale), Florence RICCARDI³, Evan GOUY⁴

✉ camille.porteret@chu-poitiers.fr

✉ contact@interne-genetique.org

1 CHU de Poitiers, Service de Génétique Médicale, Poitiers, France
2 AP-HP, Groupe Hospitalier Pitié-Salpêtrière, Département de Génétique, Paris, France
3 CHITS, Hôpital Sainte Musse, Service de Génétique Médicale, Toulon, France
4 Hospices Civils de Lyon, Service de génétique, F-69003, Lyon, France

INTRODUCTION

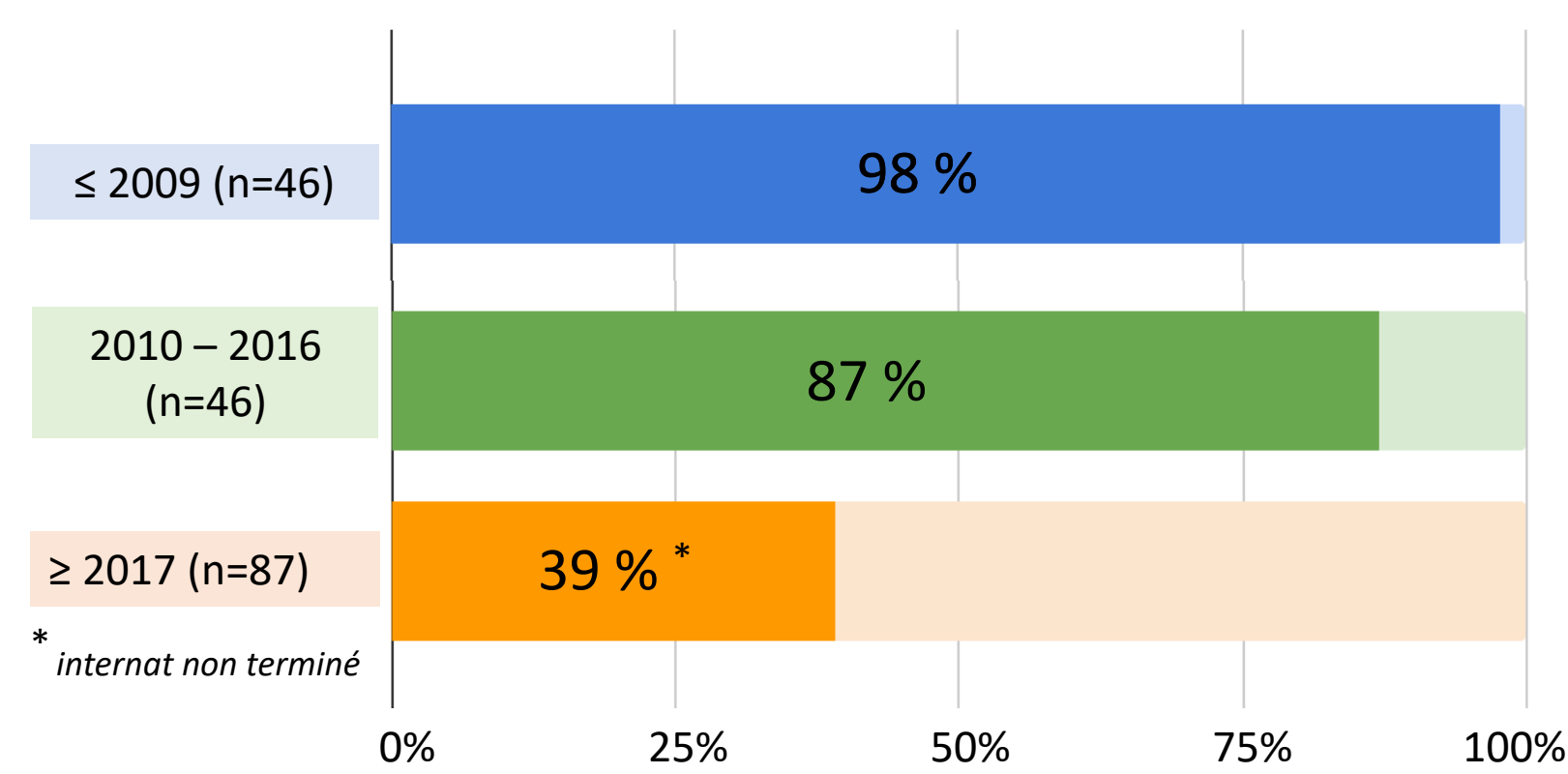
Par son **caractère récent** et en **évolution constante** grâce aux nouvelles technologies et découvertes, la **spécialité de Génétique Médicale (GM)** a un lien renforcé avec la **recherche clinique, translationnelle ou fondamentale**. Ce lien a un **retentissement sur la formation**.

Notre enquête, diffusée en **2017** et en **2021** et ayant obtenu les réponses de **179 généticiens médicaux** dont 27 ont répondu aux 2 enquêtes, a permis de recueillir des données concernant les **parcours scientifiques réalisés pendant et après l'internat**.

OBJECTIF : évaluer l'implication des internes dans les parcours scientifiques et les carrières hospitalo-universitaires

MASTER 2 (M2)

INTERNES AYANT RÉALISÉ UN M2



9 internes sur 10 réalisent un M2, soit une légère baisse.

ANNÉE DE RÉALISATION DU M2

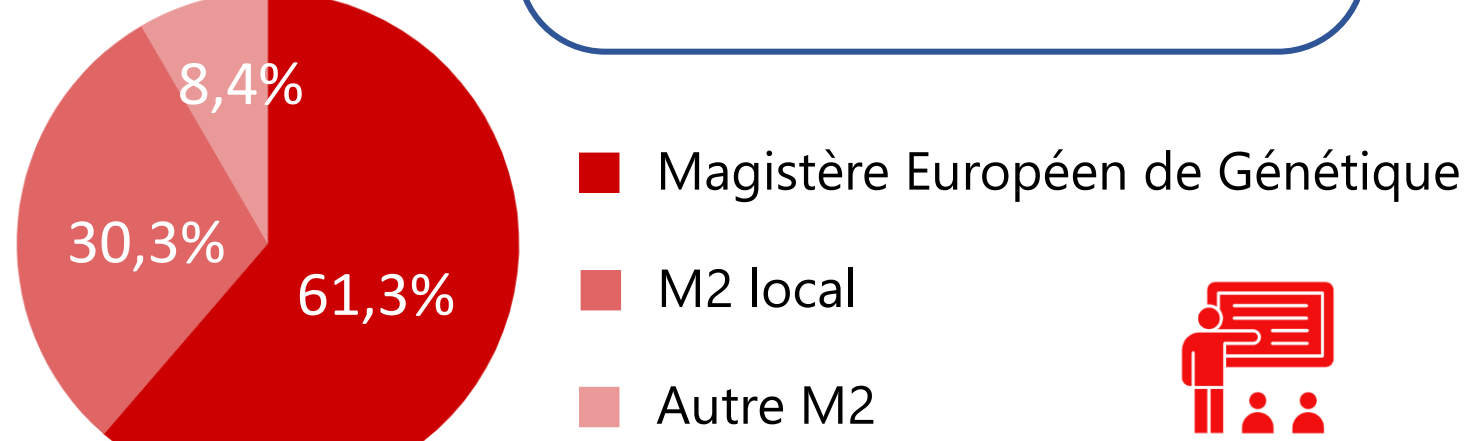


55,5 % l'ont réalisé entre la 3^e et la 4^e année d'internat

8 internes sur 10 le réalisent pendant l'internat.

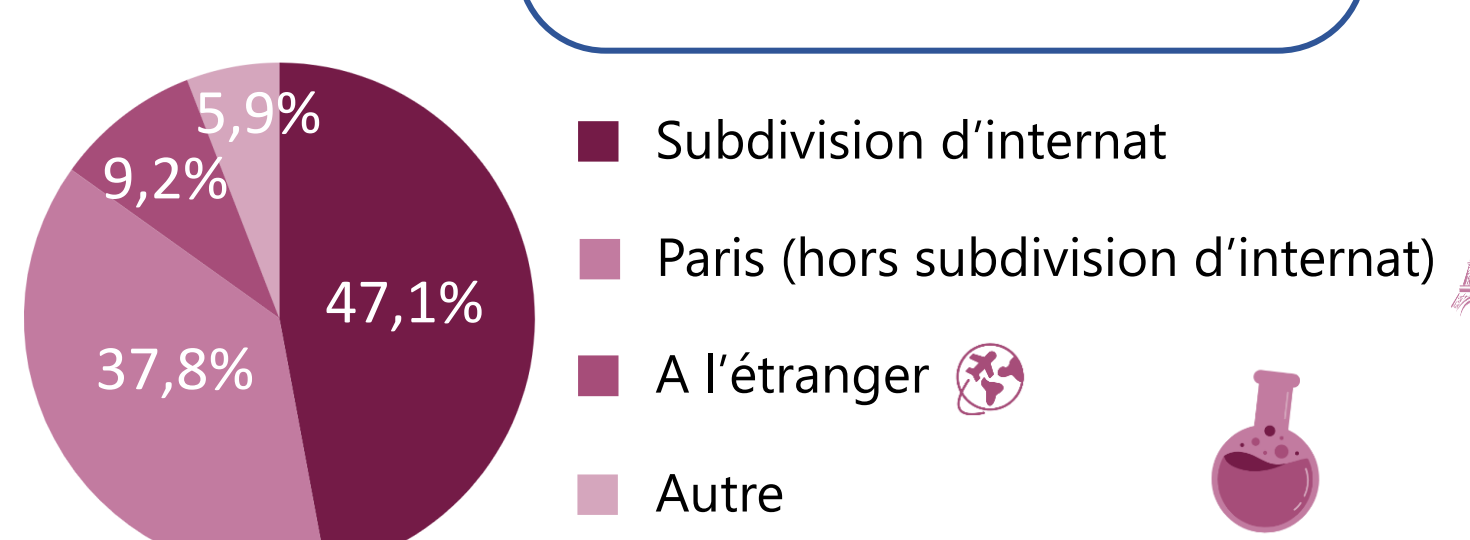
Presque 1 interne sur 10 a fait le M2 avant l'internat.

MASTER 2 RÉALISÉ



Plus de la moitié font le Magistère Européen de Génétique.

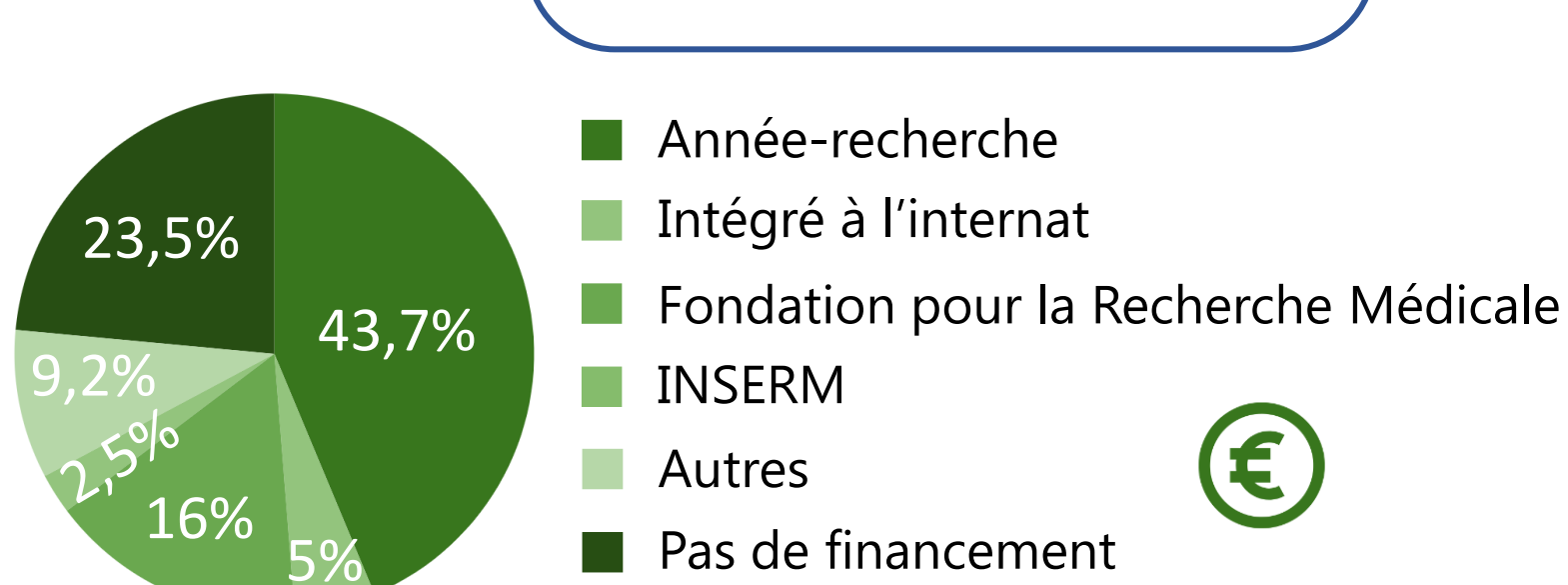
LIEU DU STAGE DE M2



1 interne sur 2 effectue le stage dans sa subdivision.

1 interne sur 10 effectue le stage à l'étranger.

FINANCEMENT DU M2



2 internes sur 5 sont financés par l'année-recherche.

1 interne sur 4 n'a pas de financement.

COMMENTAIRES

INDISPENSABLE FINANCEMENT PUBLIER
NOUVELLES CV RECHERCHE
COMPÉTENCES FAIT PAR BEAUCOUP D'INTERNES

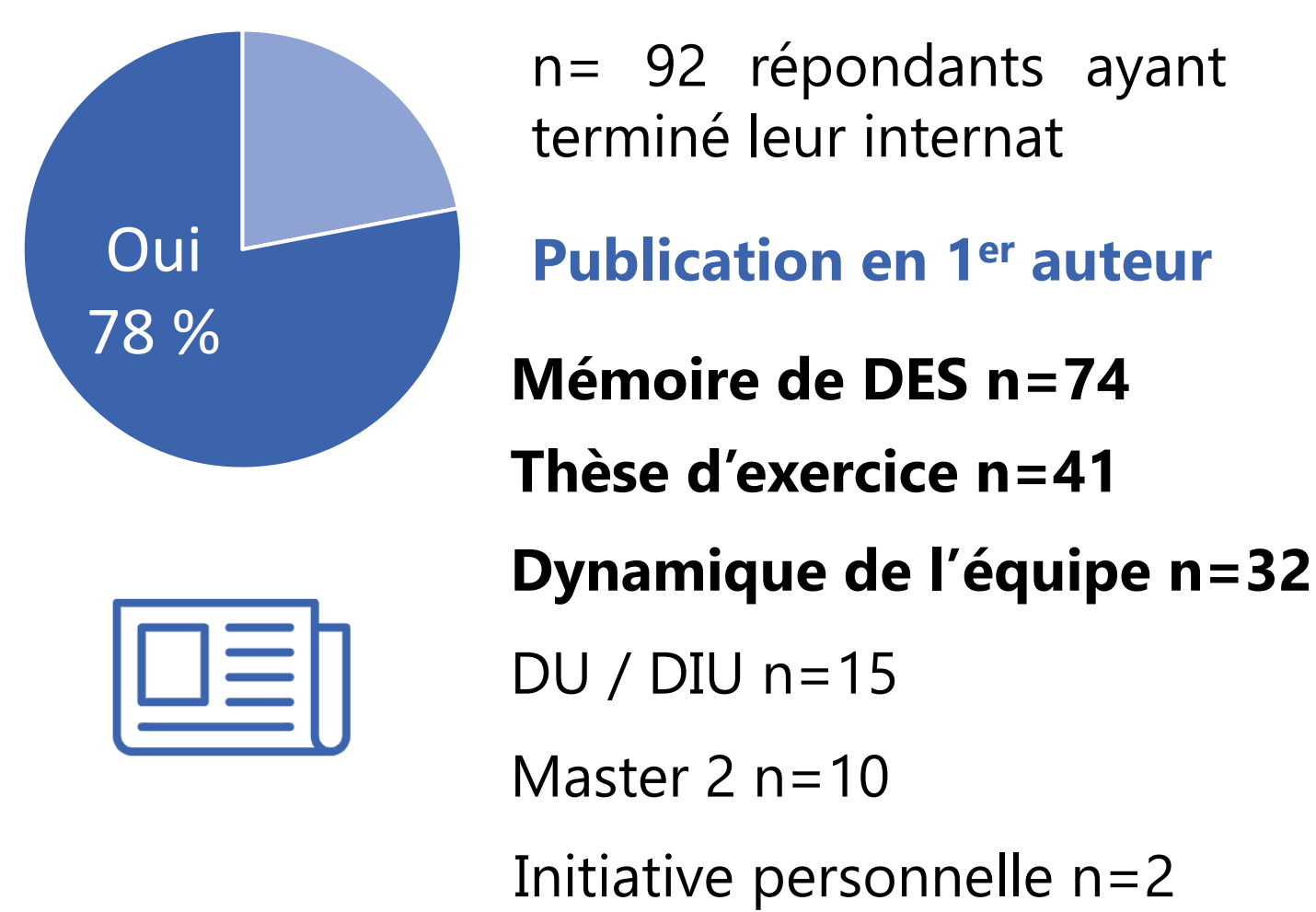
Remerciements :

Au Pr Caroline Schluth-Bolard et au CA du CNEPGM
Au Pr David Geneviève et au CA de l'AFGC
Au Pr Damien Sanlaville et au CA de la FFGH

Pour leur implication dans la formation des internes et leur soutien envers cette étude et sa diffusion

PUBLICATIONS

PUBLICATION PENDANT L'INTERNAT

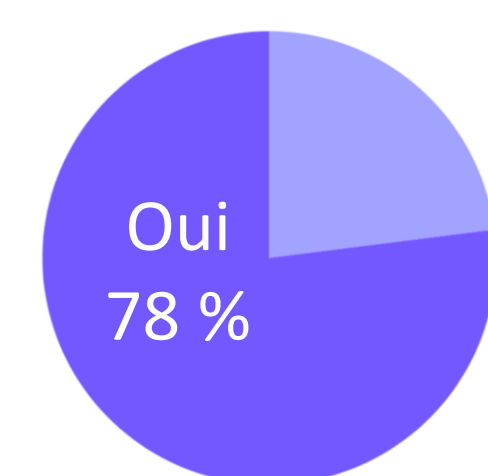


8 internes sur 10 ont publié en 1^{er} auteur pendant l'internat.

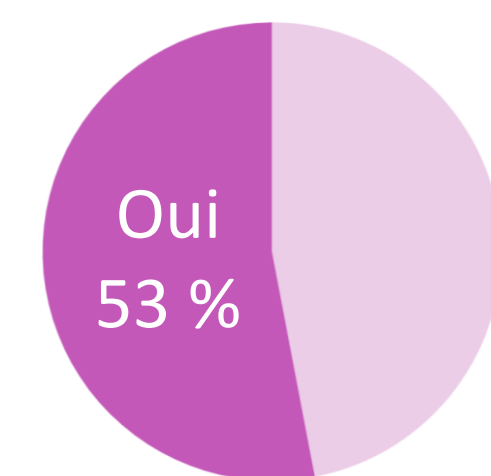
CONGRES, SEMINAIRES

Tous les généticiens ont assisté à au moins un congrès ou séminaire national au cours de l'internat.

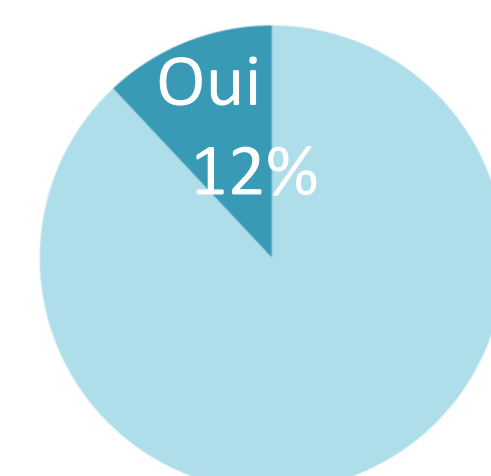
≥ 5 congrès/séminaires pendant l'internat



Communication orale

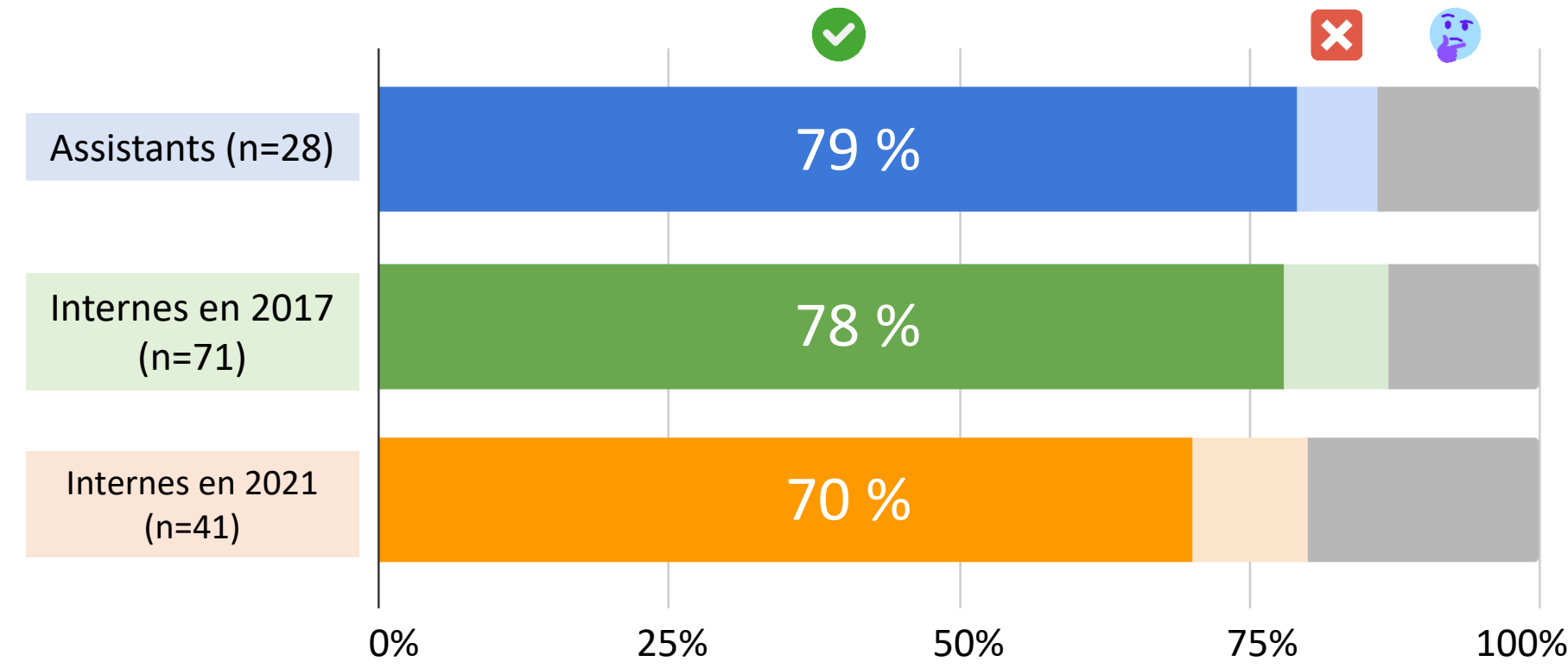


Congrès de l'ESHG (European Society of Human Genetics)



IMPLICATION EN RECHERCHE

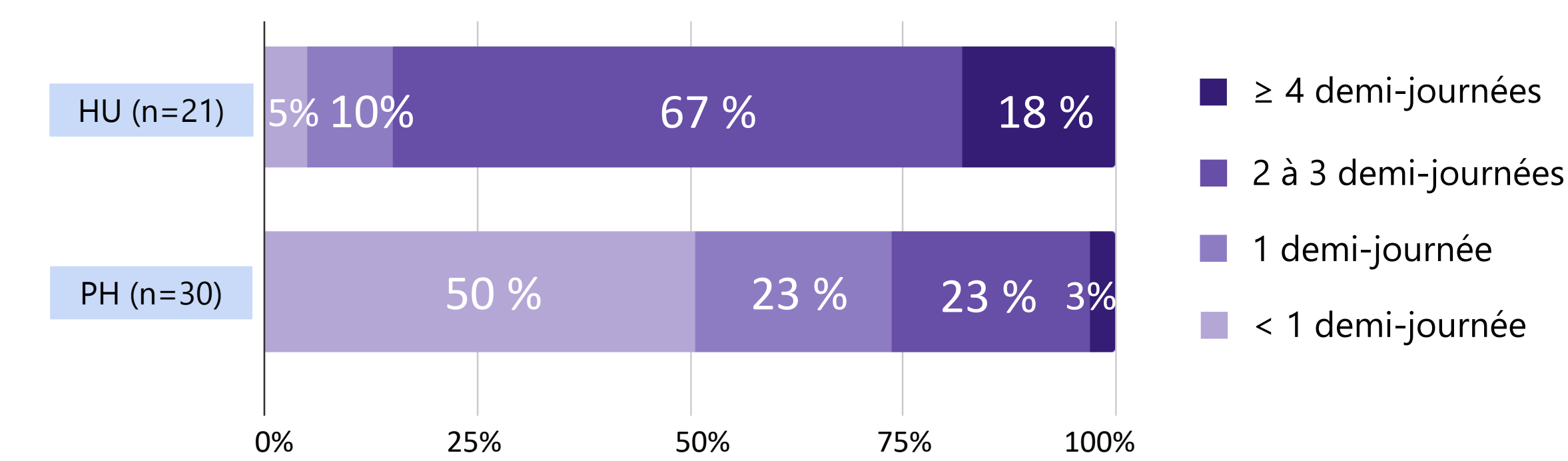
SOUHAIT D'IMPLICATION EN RECHERCHE



7 internes sur 10 souhaitent s'impliquer dans la recherche, en légère baisse.

PRINCIPE DE RÉALITÉ : TEMPS DÉDIÉ À LA RECHERCHE (PH ET HU)

Temps dédié à la recherche par semaine chez les Praticiens Hospitaliers et les Hospitalo-Universitaires



Dans la pratique, il est plus difficile d'avoir un temps dédié à la recherche pour les postes non HU.

THÈSE DE SCIENCES

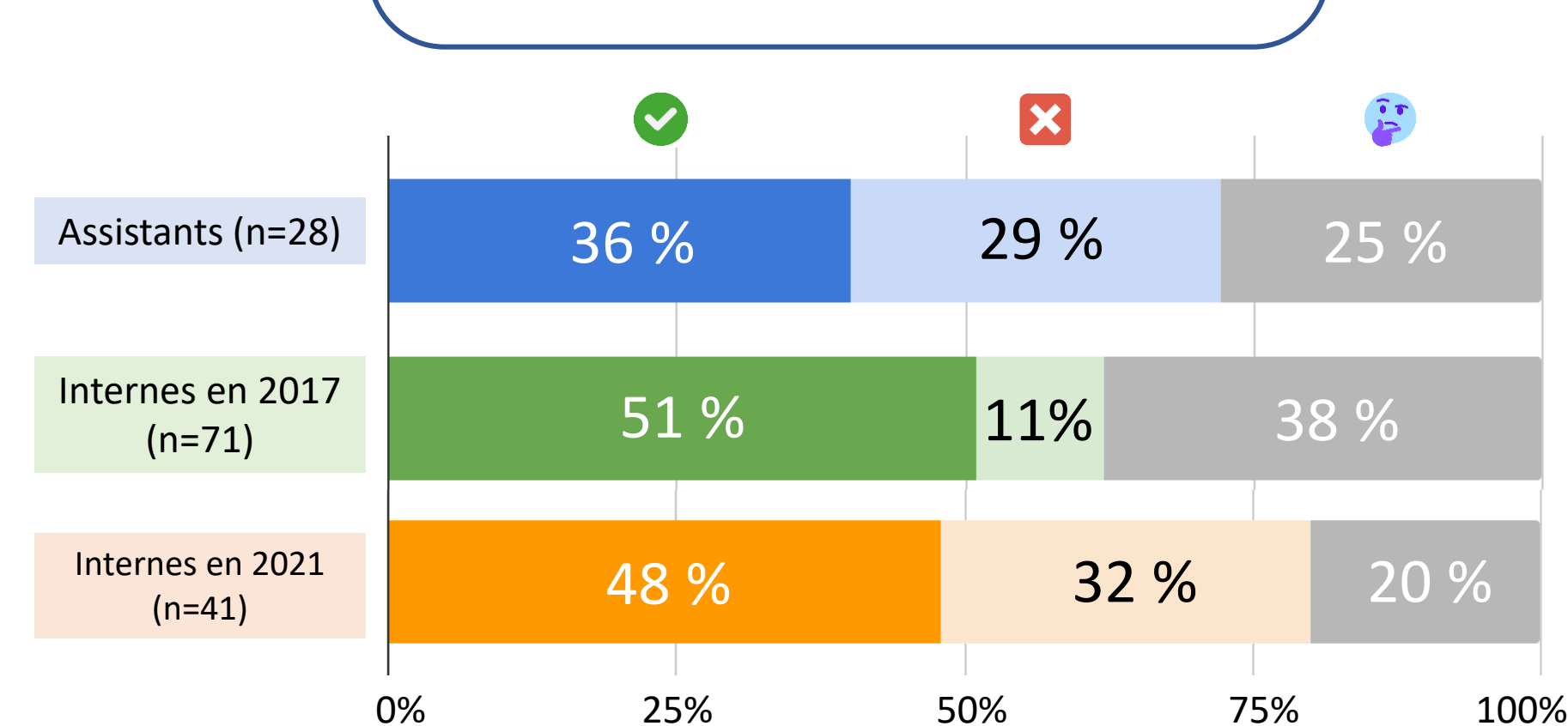


EQUIPE DE RECHERCHE

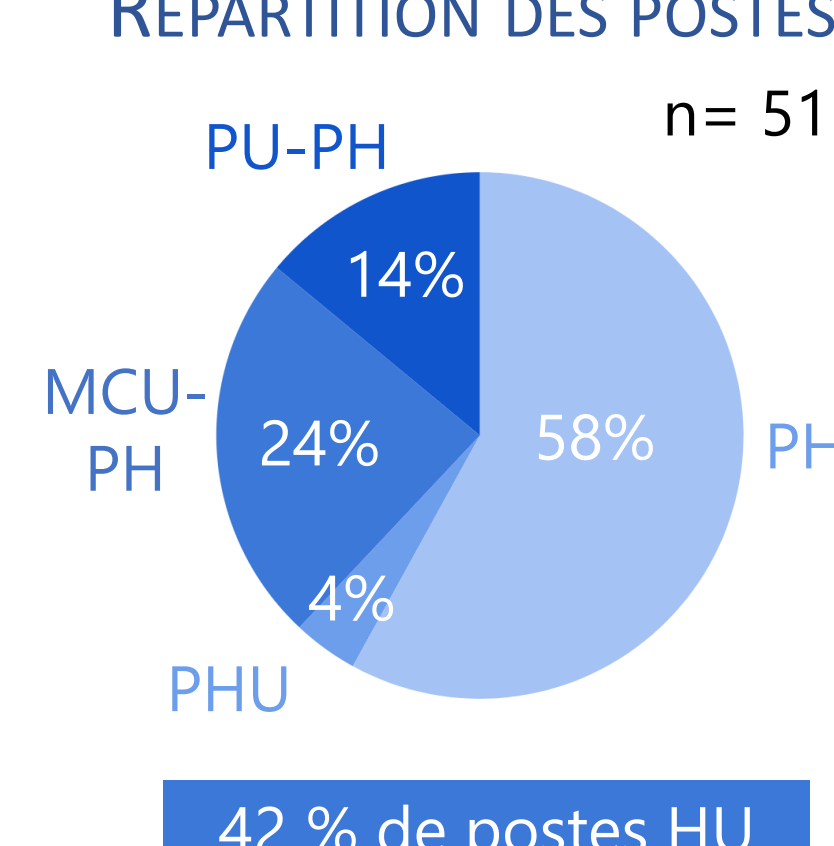


CARRIERE HOSPITALO-UNIVERSITAIRE

SOUHAIT DE CARRIERE HU



PRINCIPE DE RÉALITÉ : RÉPARTITION DES POSTES

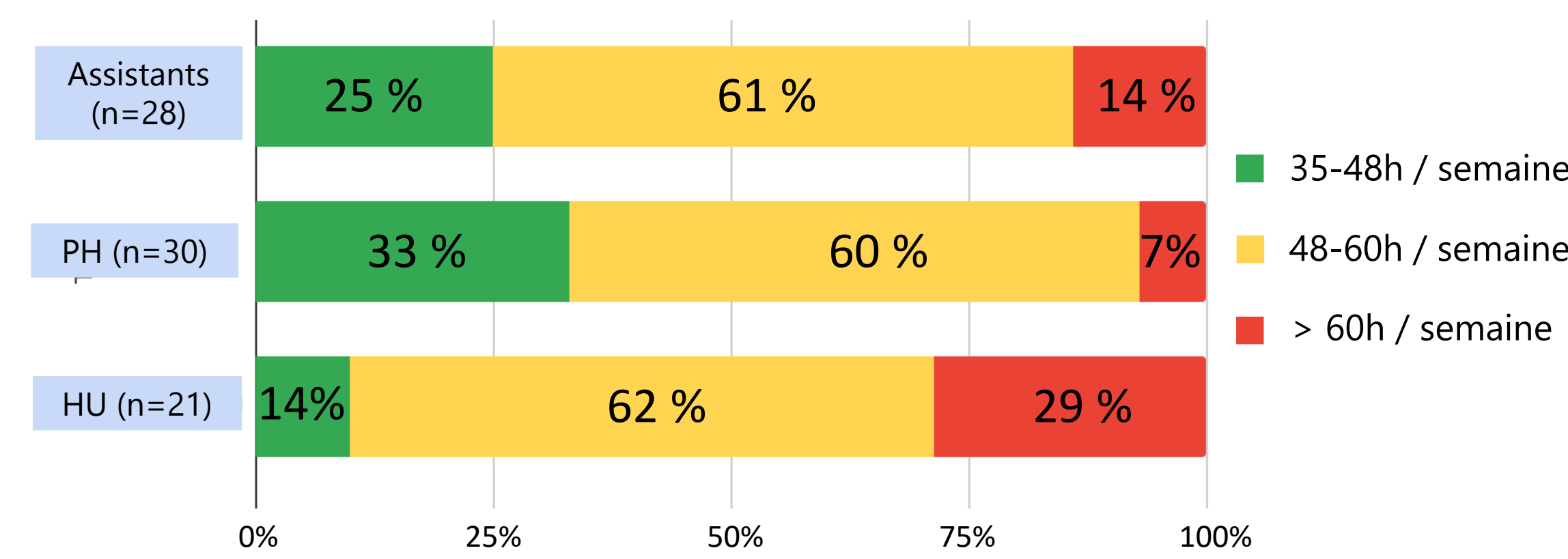


1 interne sur 2 souhaite s'impliquer dans une carrière HU, un chiffre stable entre 2017 et 2021.

Cependant, **d'avantage d'internes en 2021 ne souhaitent pas s'engager dans un tel parcours (32%) alors qu'ils étaient hésitants en 2017 (38%)**. Les assistants sont également moins enclins à s'engager dans cette voie.

Cela reflète la **tendance nationale à la baisse d'attractivité des postes HU**. Ce type de carrière est représenté collectivement par une **balance vie personnelle et vie professionnelle** déséquilibrée en raison du **temps de travail** en semaine mais également le **week-end** plus élevé, **moins de congés** que les praticiens hospitaliers, en plus des **responsabilités hospitalières et universitaires** et du **parcours** nécessaire (thèse de sciences, mobilité, publications...).

TEMPS DE TRAVAIL AS-AHU / PH / HU



TRAVAIL LE WEEK-END

